

## Steigende Prämien widerspiegeln die steigenden Gesundheitskosten

Die Gesundheitskosten steigen kontinuierlich an, da immer mehr Menschen immer mehr und immer teurere Leistungen beziehen. Das Kostenwachstum ist das Resultat des medizinischen und technologischen Fortschritts, der demografischen Alterung, des Ausbaus an medizinischen Leistungen und nicht zuletzt der Nachfrage der Patientinnen und Patienten. Dies setzt jedes Jahr aufs Neue eine Art Teufelskreis in Gang: Je mehr Leistungen konsumiert werden, desto mehr steigen die Prämien. Rund 96,5 Prozent der Prämien der Versicherten der Visana-Gruppe fliessen direkt in die medizinischen Leistungen, zum Beispiel für Spitalrechnungen, Arztbehandlungen, Medikamente usw.

In der Grundversicherung sind die Krankenversicherer gesetzlich verpflichtet, kostendeckende Prämien zu erheben, ohne dabei einen Überschuss zu erwirtschaften. Was sich nach einer einfachen Berechnungsformel anhört, ist ein komplexer Prozess und eine möglichst exakte Zukunftsprognose.

Die Grundlagen für die Prämienkalkulation sind:

- erbrachte Leistungen des Vorjahres und eine Hochrechnung des laufenden Jahres
- Schätzung von Einnahmen und Ausgaben für das folgende Jahr
- Reserven und Rückstellungen – Zahlungen an den Risikoausgleich
- voraussichtliche Veränderung der Anzahl Versicherten (Neuzugänge, Austritte)

Das Bundesamt für Gesundheit (BAG) muss die Prämientarife der Krankenversicherer jährlich genehmigen. Ziel der Prämien genehmigung durch die Aufsichtsbehörden ist es zu überprüfen, ob die eingereichten Prämien im Verhältnis zu den Kosten des Versicherers angemessen sind. Aufgrund

der Vorgaben der Aufsichtsbehörde dürfen Rabatte im Rahmen von sogenannten Kollektivverträgen nur noch gewährt werden, wenn das in einem solchen Vertrag versicherte Kollektiv kostengünstiger ist als die Einzelversicherten. Kann der Prämienrabatt auf die Zusatzversicherungen nachgewiesen werden, profitiert das versicherte Kollektiv wie bisher oder sogar mehr. Wenn der Rabatt nicht nachgewiesen werden kann, muss er reduziert werden. Die Aufsichtsbehörden setzen dabei die gesetzlichen Bestimmungen zur Prämienfestsetzung und zu Prämienermässigungen rigoros durch. Die Prämienhöhe liegt zwar beim Versicherer, doch aufgrund der starken Regulierung ist der Handlungsspielraum stark eingeschränkt.

### Ihre Vorteile auf einen Blick

Die Zusatzversicherungen von Visana sind top und überzeugen mit ihrem guten Preis-Leistungs-Verhältnis. Im unabhängigen Vergleich des VZ-Vermögenszentrums belegt Visana Rang 2.

Und mit der neuen Visana-App haben die Mitglieder des Dachverbands Lehrerinnen und Lehrer Schweiz sämtliche Dokumente ihrer Krankenversicherung überall dabei. Mit der Visana-App können Sie:

- Arztrechnungen einfach fotografieren und einsenden
- die Versichertenkarten der ganzen Familie unterwegs abrufen
- sich mit Touch ID oder PIN anmelden
- sich auf mehreren Geräten anmelden
- alle News und Angebote unter [visana.ch](https://visana.ch) kompakt in der Visana-App finden

Visana will ihren Kundinnen und Kunden damit auch auf dem Smartphone einen erstklassigen Service bieten – einfach, schnell und überall.

## Kollektiv gut betreut

Gute Gründe für Visana

**Exklusiv für Sie!**

**Geniessen Sie exklusive Vergünstigungen**  
Mit unserem Kollektivvertrag erhalten Sie und alle Mitglieder  
in Ihrem Haushalt einmalige Prämienrabatte auf die  
Zusatzversicherungen der Visana.

Gerne informieren wir Sie über Ihre Vorteile als Mitglied des Dachverbands  
Schweizer Lehrerinnen und Lehrer unter: [www.visana.ch/kollektiv/ich](http://www.visana.ch/kollektiv/ich)

**visana**  
Rundum gut betreut.